



香港政府華員會  
海關關員級分會



週年工作報告

2010



# 目錄

---

- 分會簡介
- 分會顧問名單
- 第十屆執委會名單
- 主席致辭
- 會務報告



## 分會簡介

海關關員級分會於1993年成立，為香港政府華員會62個分會其中之一。當年，得到霍英東博士全力贊助及支持。分會現有26位顧問為會務活動提供贊助及指導，其中包括：前立法會主席 范徐麗泰博士、霍震霆太平紳士、勞永樂醫生太平紳士等。

本分會成立至今，已有17年，會員包括：總關員、高級關員及關員。期間得到華員會理事會、海關部隊及會員同事們的鼎力支持，使本分會得以穩步地發展。為會員，本分會積極承擔部隊與會員同事間溝通的橋樑角色。分會在得悉有關部隊的未來動向和最新發展信息時，亦會迅速發放與會員同事分享。展望未來，我們期望能繼續秉承分會的互助互愛精神，貢獻社群，使會務發展更趨完善。

本分會冀望部門與工會攜手為海關同事提供更佳的服務條件提升士氣。



# 分會顧問名單

## 永遠名譽顧問：

范徐麗泰 GBS 博士  
李偉民 先生 CDSM  
霍震霆 SBS 太平紳士  
蕭仁正 先生

## 名譽法律顧問：

潘國雄 博士  
梁照林 大律師  
司徒林麗萍 律師  
尹學偉 律師  
方兆光 律師  
沈智恩 律師  
李全德 律師

## 名譽顧問：

田國培 爵士  
丁毓珠 議員 BBS 太平紳士  
勞永樂 醫生 太平紳士  
劉石達 先生  
鄭應南 先生  
趙傑子 先生  
周文亮 先生  
周文舜 先生  
周文曦 先生  
黃柏輝 先生  
劉 健 先生  
戴志業 先生  
梁志強 先生

## 名譽會務顧問：

吳汝明 先生  
關國章 先生



# 第十屆執委會名單

職銜	姓名
主席	劉永成
副主席	黎偉業
秘書	周詠光
副秘書	袁廣明
財政委員	萬偉良
委員	杜德明
委員	黃耀香
委員	黎漢祖
委員	魏柏林



# 主席致辭

2010年，第9屆執行委員會有多位委員(包括主席 關志燊先生)相繼請辭離任，以致執委會無法正常運作。在總會的協助下於2010年5月18日召開海關關員級分會特別會員大會，提前改選分會執委會。經會員投票選出第10屆執行委員會委員共9名，並由當選委員投票推選會務負責人，職位如下：劉永成(主席)、黎偉業(副主席)、周詠光(秘書)、袁廣明(副秘書)、萬偉良(財政)、杜德明(委員)、黃耀香(委員)、黎漢祖(委員)、魏柏林(委員) 任期2年。

回顧過去一年，第10屆海關關員級分會執行委員會謹守會章以身作則，履行華員會會章，遵循華員會的使命、宗旨及目標，執行華員會會員代表大會、理事會及獲其授權的專責委員會，以及分會會員大會、分會執行委員會的議決；參加分會執行委員會會議並接受其指示；克己奉公、廉潔守正、盡忠職守。



執委會委員合照 (副主席缺席)

本分會對政府的各項公務員政策，都堅定地支持華員會的立場，同時提供建議及參與其行動。為爭取關員級同事的權益、發展前途及福利等，定期與部門會議及商討作出建議。

主席 劉永成



# 會務報告

## 2010年度會務報告如下：

### 工作表現管理制度之改革

部隊行政科就「工作表現管理制度之改革」的建議作出職方代表諮詢，本分會對部門這次「改革」的理念大致是認同的。經收集到的意見及有會員同事對現行制度下的安排曾向本分會作出投訴及建議，本分會向部門提出以下的建議：

- (一) 應確立一個機制，在撰寫週年評核報告前，小組管理層必須諮詢及尊重評核人員對受評人工作表現的意見，才確定如何撰寫評核報告；
- (二) 關員職系首長應由助理關長級人員輪流擔任；
- (三) 關員職系的加簽人應由督察級或以上人員擔任；
- (四) 改革後的「評核報告表格」，需諮詢各工會意見；
- (五) 確保在現行評核制度取得優異者，於新的評核制度中，不會受到制度轉變的影響；及
- (六) 關員職系中，一些崗位如：關員和高級關員職級以上分別便是總關員和督察為例，若其整體表現能被正面評核具有卓越的領導才能，即使從未被安排署任較高的職級，其能力亦應被考慮是可擔任較高一級職級的工作。

現時，部門暫無「工作表現管理制度之改革」的進一步消息。



# 會務報告

## 成功爭取輪班同事每年17天假期補償

2009年12月1日，部門開始試行縮減規定工作時數，由原來每週51小時減至48小時，「試行期」六個月。期間，本分會發出問卷諮詢各會員同事，根據會員同事對這議題所作出的回應，本分會向部門提出以下的建議：

- (一) 每週工作時數達到48小時，部門應給予輪班同事全年17天公眾假期或補假；
- (二) 以「浮動假期(Floating Leave)」作假期補償的名稱，應把它正名為「補假」；
- (三) 海關人員在不同值勤模式下的休息日加全年17天公眾假期或補假，全年不少於100天。

過去一年，本分會在總會的協助及支持下向部門提出實施輪班同事全年17天公眾假期補假的建議，並與海關官員協會聯署致函海關關長要求進一步優化輪班模式及休息日的安排，提出盡快為所有輪班人員提供17天的公眾假期補假。訴求得到關長的重視，並指令研究可行的建議。關長還約見了本分會主席及秘書，聆聽了本分會的意見。



分會與海關官員協會  
聯署致函海關關長





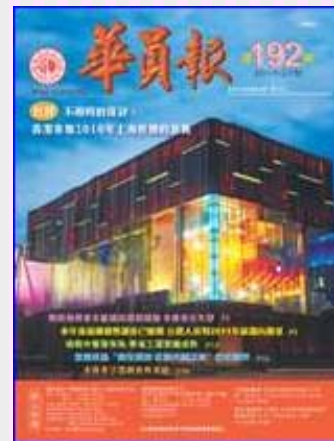
# 會務報告

2010年10月，在部門和工會的共同努力下，部門就公眾假期補假完成可行性研究，並建議對兩種輪班模式值勤更表的公眾假期補償由全年13和15天提升至全年17天，但部門同時上調了上述兩種當值模式的工作時數，本分會在工時計算方面與部門有不同的意見。

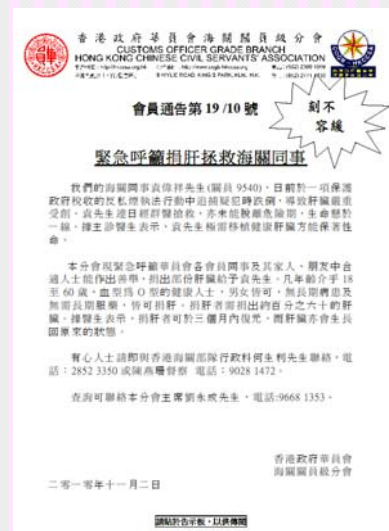
現時，部門全體海關人員均享有全年17天的公眾假期或補假，但仍有美中不足之處：部份輪班值勤更表因上調了工作時數，令每周的工時實際上超過了48小時，仍待完善，本分會期望部門日後能予檢討。

## 分會緊急呼籲捐肝拯救海關同事

2010年10月28日傍晚，關員袁偉祥與同袍在將軍澳進行反私煙執法行動期間，追捕一名私煙集團疑犯時跌倒受傷，隨即被送往將軍澳醫院接受治療，醫生檢查後發現肝臟破裂，引致嚴重內出血。10月31日，袁偉祥被轉送到瑪麗醫院深切治療部搶救，主診醫生表示袁偉祥需要移植健康肝臟方能保著性命。袁偉祥的家人在抽血檢驗評估後，發現未有合適的肝臟，急需向外求救。



本分透過華員報向政府發出工作時數仍待完善的呼聲



分會緊急呼籲捐肝拯救海關同事



## 會務報告

2010年11月2日早上，本分會主席 劉永成得知袁偉祥生命懸於一線，急需呼籲同袍捐肝救人。分會主席隨即聯絡秘書 周詠光作緊急安排。於半小時內向分會各執委發出緊急通知，並即時向海關各辦事處發出傳真，呼籲海關同事捐肝。同時在會長 黃河的協助下透過會方電郵系統向會員作出呼籲。

消息傳出後，袁偉祥的生死不但牽動海關全體同袍的心亦牽動了全港市民的心。移植肝臟手術對捐贈者有一定程度的風險，但仍然有79名海關同事、公務員及市民迅速響應，願意接受驗血等候評估及登記作候補人仕，希望趕及捐出60%肝臟救回袁偉祥的生命。分會亦接到多個電話查詢，其中包括一位海關的文職同事，他表示自己非O型血但亦想出一分力，如醫療費用需要協助，他願意捐獻。最終獲得一位與袁偉祥並不相識，且正在放假的海關督察 許細文捐出部份肝臟，手術成功完成，締造了生命奇蹟。



參與部門探訪捐肝  
英雄許細文活動



# 會務報告

## 要求當局增撥資源解決海關宿舍數目嚴重不足問題

近年海關不斷增聘人手，合資格已婚人員數目持續增長，對部門宿舍的需求亦有增無減。但過去十多年，關員級職系的宿舍欠缺率由最低的16.50%升至現時31.43%，欠缺623個宿舍單位。雖然一直以來海關部隊行政科均定期將宿舍欠缺情況上報保安局，但得不到局方的重視，令海關宿舍出現嚴重短缺的情況一直無法改善，欠缺率續年惡化，顯示現有機制名存實亡，令海關同事們無法接受。



沙田海泓閣海關宿舍

現時，海關出現大量入職十多年的同事在成家立室後，苦候數年還是未能入住部門宿舍的情況。每期部門推出可供關員級申請的宿舍單位寥寥可數，部份單位需職級達高級關員或以上才合資格申請，每次皆出現十倍以上的超額申請。在僧多粥少的情況下只有資深的同事才有機會成功申請到宿舍，入職達十二、三年的關員同事多數作為申請的陪襯者，2000年後入職的同事暫時還未有人成功申請入住宿舍。



致函決策局要求關注海關宿舍數目嚴重不足問題



# 會務報告

近年，雖然部門積極尋找合適地點籌備興建部門宿舍，暫時只有一座督察級宿舍正在興建中，但其它由部門獨自策劃或与其它紀律部隊合作的宿舍項目，需待審批，樂觀估計需等候4至5年之久，屆時只能提供269個單位，並不能解決現時同事們的逼切需求。

本分會致函爭取政府當局將現時空置的政府宿舍物業撥作紀律部隊宿舍用途及盡快增撥資源興建部門宿舍，解決海關同事迫切的住屋困難，提升部隊士氣。另外，目前部份海關同事要忍受居於低級別的宿舍，個別級別的宿舍更出現嚴重短缺的情況，同事往往只能居於比其「適當級別 (Appropriate Grade) 相對低級的宿舍，當中更超過一半以上同事是居於低1級，甚至2級的宿舍，本分會要求政府能提供足夠及合適的宿舍單位加以配合。

## 分會與部門諮詢會議

2010年度分會共參與了4次與部門諮詢會議，會議由海關副關長主持，分會亦藉此將會員同事的意見直接向部門管理高層反映，尋求解決方案。並爭取和跟進下列事項：



分會參與部門諮詢會議



# 會務報告

分會在與部門會議上，多次提出關員級同事晉升問題，要求增加關員職系晉升機會，如增加高級關員及總關員職位數目，以挽留有經驗的關員同事及提高士氣。2011年3月，部門擢升了39名同事為高級關員。



高級關員



總關員

部門於2009年開始推行道路貨物資料系統，預計2012年中將會刪除134個高級關員職位，分會極度關注此舉對關員級同事晉升的影響，分會要求部門重新策劃減少刪除高級關員的職位。

關注港珠澳大橋口岸設置的清關亭及驗貨台的位置能否全程監控需接受海關檢查的車輛進入海關驗貨台，避免如深圳灣口岸，需接受海關檢查的出境貨車需經過迂迴的路線才到達海關驗貨台。

建議部門在各口岸的海關清關亭後加設閘桿防範衝車，及在港珠澳大橋口岸添加設置避免同一問題。

關注海關總部大樓的室內靶場通風設備是否達安全標準，確保當同事在射擊練習時室內空氣中的鉛或其他重金屬含量不會超標，保障同事的健康。



海關總部大樓室內靶場



# 會務報告

關注終審法院就警隊內部聆訊不准警員聘請律師違反人權的裁決後，部門處理紀律聆訊的安排。現時，部隊同事在接受內部聆訊時可聘請律師為辯護代表。

關注部門進行架構重組檢討時，對資源調配及人手編配的安排。部門預算架構重組檢討會在2011年底推出。

跟進部門更換數碼對講機計劃，新對講機機身纖薄、內置喇叭細小引致音質表現欠佳，要求部門考慮派發手咪改善此種情況。



數碼對講機

部門實行海關專業化計劃，包括職位調派及培訓，此計劃會專注各同事的職位調派。分會就海關專業化計劃，向部門反映不要推行太急，並需提供足夠的培訓及尊重同事的個人意願。

關注新大樓的羈留中心現時人手不足問題，要求部門正視此問題，建議部門增加高級關員職位。



海關總部大樓

關注部份部門車輛上沒有明確的海關中英文字樣，導致普通市民不能識別海關車輛，影響部門形象，要求更新部門車輛標貼，部門現正跟進及改善此問題。



海關車輛



# 會務報告

## 工會教育講座及招收新會員

2011年4月，分會於海關訓練學校舉辦了1次工會教育講座及招收新會員，並邀請總會副會長 蘇肖媚作演講嘉賓，得到正在受訓中的學員同事熱烈支持共59位學員加入成為會員。



向海關學員開展工會教育講座

## 會員查詢、求助及投訴

多次處理會員查詢、求助及投訴，經分會跟進及協助後，大部份都獲得解決。

## 宿舍報告

多次處理會員就宿舍事宜的查詢、求助，經分會跟進及協助，大部份都獲得解決。

分會於2010年度共參與了8次部門關員宿舍編配委員會會議。

部門宿舍組通知將預留座位給本分會會員作部隊宿舍停車位分配抽籤儀式見證，分會先後2次用通告形式邀請合資格會員參加。



# 會務報告

## 制服報告

分會於2010年度共參與了2次部門制服檢討工作小組會議，致力反映會員就制服及裝備的意見，爭取部門為同事提供舒適的制服及改善裝備。



現時的制服經多次改良

## 福利報告

2010年10月10日，財政 萬偉良代表分會前往將軍澳醫院探望於海關巡邏船執勤受傷的會員同事，並向會員同事轉達會方的慰問及致送復康飲品。

2010年11月3日晚上，主席 劉永成代表分會前往港島瑪麗醫院了解在執法行動中追捕疑犯時跌倒導致肝臟嚴重受創的關員同事 袁偉祥的最新情況。

## 加強與會員聯絡

分會執行委員會透過會員通告、電郵、網站主動與會員加強聯絡、溝通、聽取心聲、收集意見增強分會執行委員與會員的團結。

分會網站 <http://www.cogb-hkccsa.org>  
由副秘書 袁廣明負責。



分會網站





# 會務報告

海關資訊站 <https://ceip.customs.gov.hk> 為工會提供了專用平台，讓工會上載通告，加強與會員的溝通和聯繫。本分會上載的內容由秘書 周詠光負責，共上載通告超過80份。而瀏覽分會平台的海關資訊站用戶接近800人次，亦為各海關工會平台點擊率之冠。



海關資訊站

2010年度，分會透過網頁、傳真及電郵向會員同事共發出30份會員通告、3份會員福利通告及2份華員會訊息。

## 分會名譽顧問

分會依照華員會會章對分會名譽顧問留任作出審議，分會議決各顧問續任本分會新一屆分會名譽顧問，任期與本屆執行委員會相同，前名譽法律顧問 凌蔚璣因公務繁重於分會議決前請辭，分會在此感謝各位顧問長期以來對分會的支持。

## 財政狀況

分會過往因並無直接收取分會會員的會費，會費均由華員會收取，並由華員會給予行政及活動津貼。分會主要經費來源一向靠社會賢達及分會顧問贊助。而所有贊助，均需向華員會組織及聯絡委員會及海關關長作出申請，得到批准後，全數撥入分會之【體育康樂及福利教育基金】，並用於會員之體育康樂、福利、教育及會務事宜上。2010年度，分會並無接受任何贊助。



香港政府華員會-海關關員級分會編印 (2011)

地址：中國香港九龍京士柏衛理道8號

電話：(852) 2300 1066 圖文傳真：(852) 2771 1139